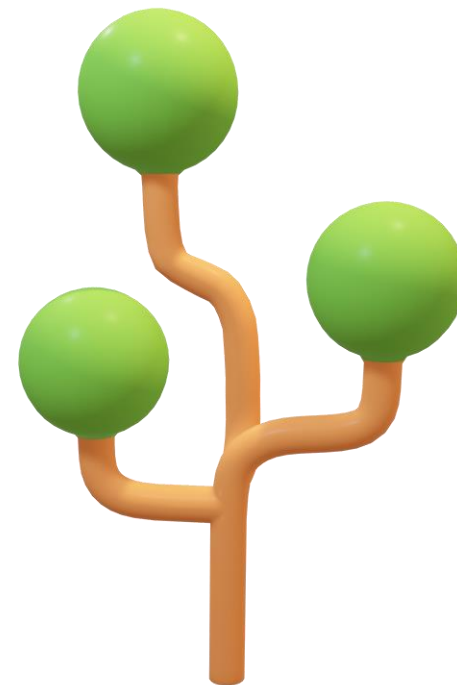




## *Вплив Проєкту REDU на розвиток університету: відновлення та розбудова для майбутнього*



*Проєкт ЄС «Відродження переміщених університетів: посилення конкурентоспроможності та підтримка громад» (REDU), що фінансується Європейським Союзом*

*Програма «Підтримка ЄС переміщеним закладам вищої освіти на сході України» Конкурс  
EuropeAid/161559/DD/ACT/UA  
Грантова угода № 2020/415-429  
Терміни реалізації Проєкту: 18.04.2020 р. – 17.04.2024 р.*



## Планування: з чого все починалося

### Мета:

Підвищити привабливість та конкурентоспроможність переміщених університетів шляхом посилення їх інституційної спроможності, розбудови ефективного врядування, вдосконалення викладання і навчання та розвитку інтернаціоналізації.

### Цілі Проєкту:

1. Вдосконалити інфраструктуру переміщених університетів задля надання якісної освіти та динамічного залучення громад
2. Посилити інституційний потенціал переміщених університетів через розвиток спроможності їх керівництва, персоналу і студентів краще відповідати на виклики, що постають перед університетами, місцевими громадами та Донецькою і Луганською областями
3. Підвищити соціальну відповідальність переміщених університетів через залучення академічної спільноти до розв'язання соціальних, економічних, екологічних культурних та інших проблем





## Ключові напрями проєкту



Проведення інституційного  
аудиту

Оновлення стратегій розвитку

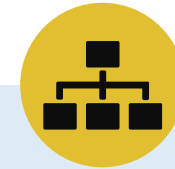
Цифровізація



Покращення взаємодії з  
громадою

Проведення тренінгів для  
персоналу та студентів

Розроблення та пілотування  
оновлених навчальних  
дисциплін



Розвиток англomовної  
компетентності академічного  
персоналу

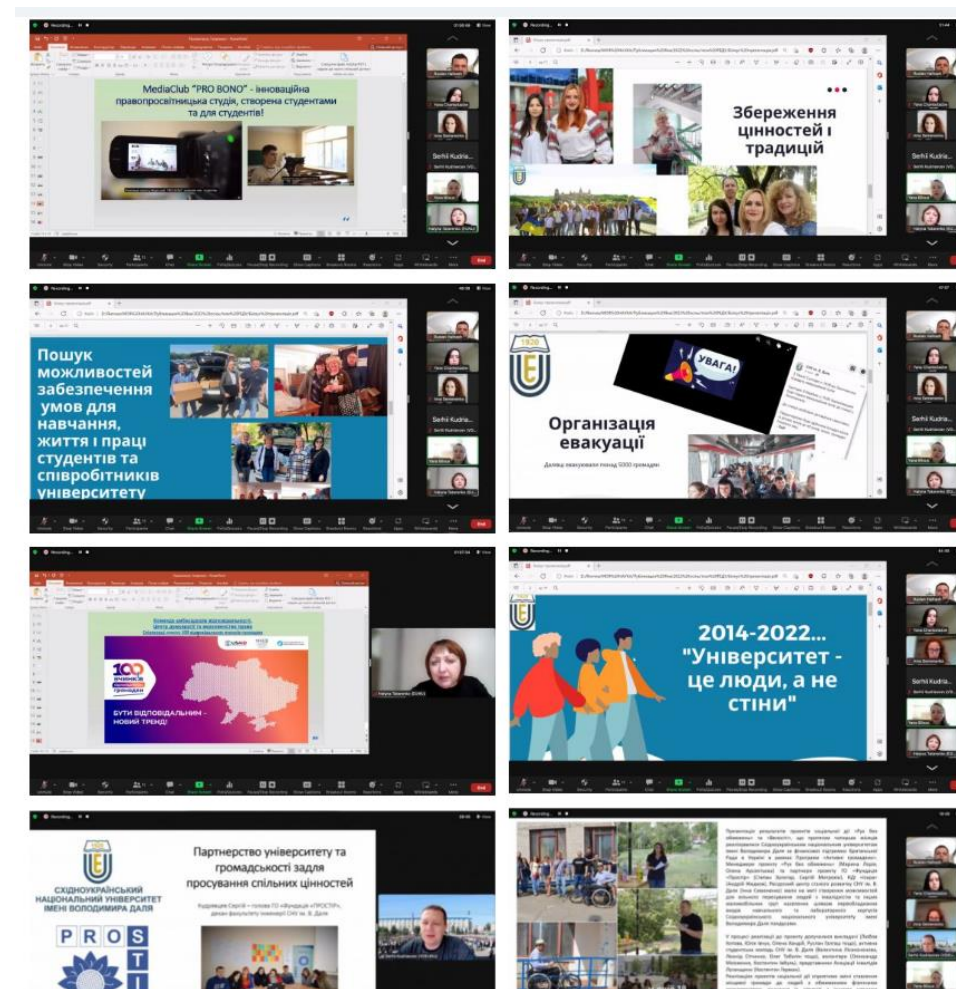
Підтримка студентських послуг

Систематизація і поширення  
кращих практик



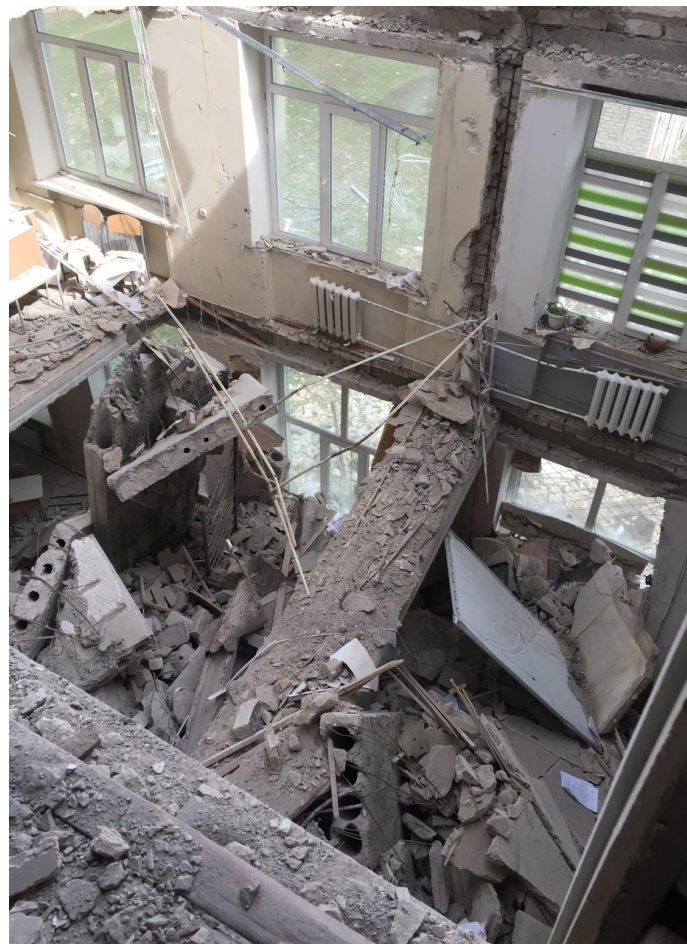
## Перший досвід, 2020-2022

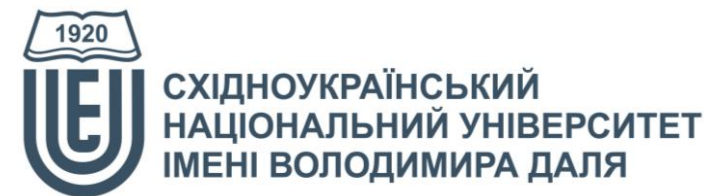
- Налагодження комунікацій та злагодження роботи команди університету
- Навчання з лідерства у вищій освіті
- Інституційний аудит та початок процесу стратегування
- Розробка концепції коворкінг-зон
- Розробка концепції інституційного розвитку
- Виконано інфраструктурну складову (створено коворкінг-зони)
- Тренінги для викладачів англійської мови





# Нові виклики: пандемія, реорганізація, евакуація 2.0





## Ключові досягнення: Стратегія розвитку університету

*Місія:*

**Ми служимо суспільству та майбутнім поколінням через освіту, науку, громадську діяльність**

*Цінності:*

- ✓ Лідерство
- ✓ Адаптивність, гнучкість та стійкість
- ✓ Єдність
- ✓ Відкритість до людини та громади
- ✓ Патріотизм та національна свідомість

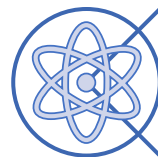
*Стратегічні напрями:*



Досконалість  
викладання і навчання



Розвиток університетської  
спільноти та взаємодії з  
громадою



Зміцнення та розвиток  
наукового потенціалу



Інтернаціоналізація  
діяльності

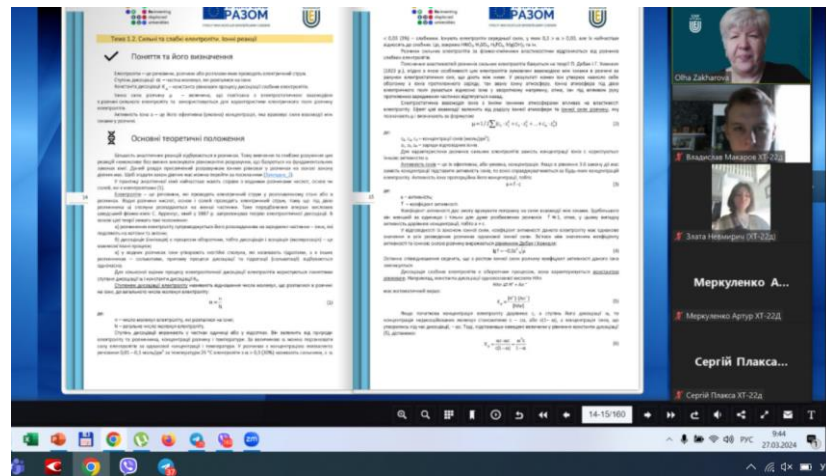
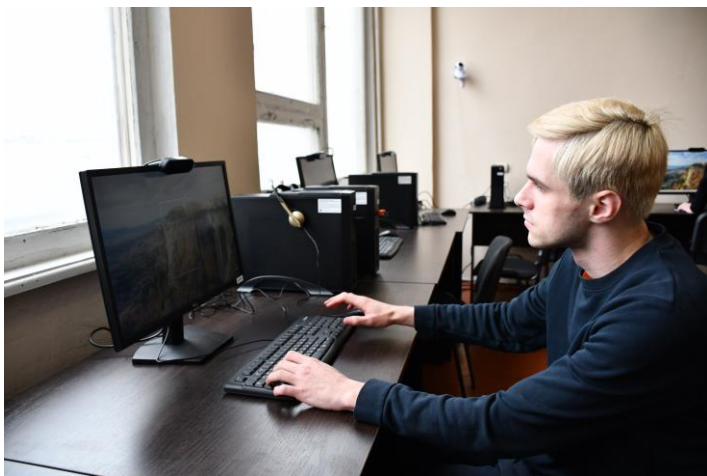
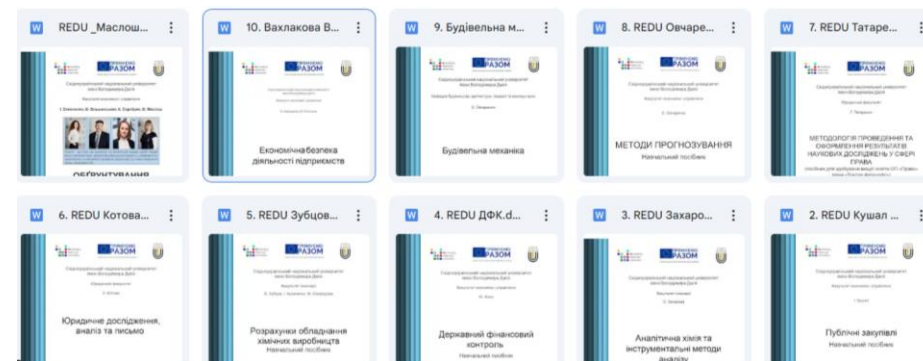


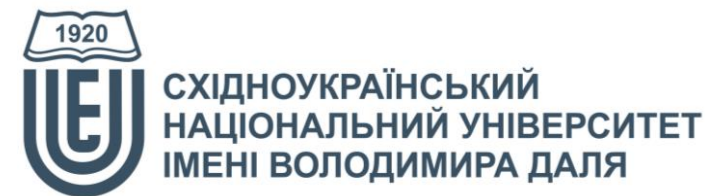
**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ СНУ ІМ. В. ДАЛЯ:  
ВІДНОВЛЕННЯ ТА РОЗБУДОВА ДЛЯ МАЙБУТНЬОГО (2024-2027)**  
(Затверджена Рішенням Вченої ради СНУ ім. В. Даля протокол № 08 від 29.03.2024 р.)  
[https://snu.edu.ua/wp-content/uploads/2022/11/snu-m.-v.-dalya\\_audit-ta-strateg-ya\\_2.0\\_10500.pdf](https://snu.edu.ua/wp-content/uploads/2022/11/snu-m.-v.-dalya_audit-ta-strateg-ya_2.0_10500.pdf)



# Ключові досягнення: Запровадження оновлених навчальних дисциплін

- 14 силабусів
- 14 електронних навчальних посібників
- 187 студентів, які пройшли навчання за оновленими курсами (+ 352 у 2024 році)





## Ключові досягнення: Цифровий університет

- електронний обіг відомостей успішності здобувачів вищої освіти, додаткових відомостей успішності, протоколів екзаменаційних комісій;
- електронний журнал обліку успішності з підтримкою напівавтоматичної та/або автоматичної реєстрації присутніх на заняттях та адаптованого до використання в межах розподіленого освітнього середовища;
- інтерактивне залучення здобувачів під час проведення занять в розподілених освітніх середовищах;
- підтримка вибору індивідуальної освітньої траєкторії з формуванням списків здобувачів для вивчення вибіркового освітнього компоненту;
- обрання керівників і тем наукових досліджень або кваліфікаційної роботи;
- сервіс цифрового репозиторію наукових та методичних робіт;
- платформа підтримки наукових видань університету з реєстрацією DOI (Digital Object Identifier);
- платформа підтримки організації наукових конференцій.
- інформаційна система управління закладом вищої освіти;
- система внутрішнього електронного документообігу з інтеграцією до системи електронної взаємодії органів виконавчої влади;
- цифровізація та упорядковане збереження інформації про працівників та здобувачів (включаючи електронні версії документів);
- електронний архів виданих документів про освіту.

14 модулів

15 сервісів  
для викладачів і студентів,  
13 з яких працює в режимі (24/7)

143 робочі станції







## Ключові досягнення: Розвиток англomовної компетентності персоналу

- 8 викладачів з англійської мови пройшли навчання та удосконалили навчальні курси
- 105 викладачів та співробітників університету пройшли навчання навичкам комунікації англійською мовою

Хочеться висловити подяку організаторам курсу «English for VDEUNU staff» – представникам Британської Ради в Україні та Інституту вищої світи НАПН України за можливість удосконалити знання й уміння із вживання англійської мови, а також якоюсь мірою відволіктися від тяжких для людської психіки подій, які спіткали долю України.

Я особливо ціную Ваші зусилля у створенні дружньої та підтримуючої атмосфери під час навчання. Ви створили комфортне середовище для навчання, де кожен може почуватися впевнено та зручно.

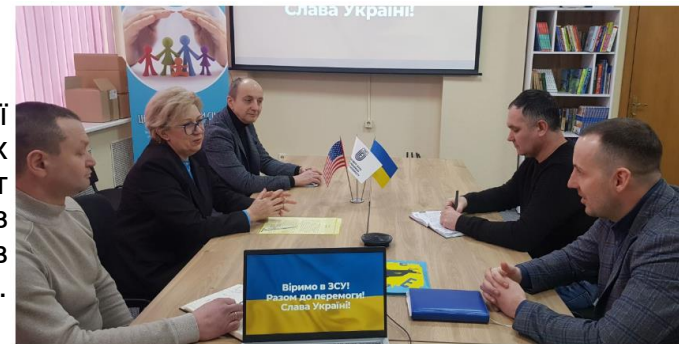
Курс цікавий і корисний. Для мене особливо важливі теми: написання CV, листування, проведення занять і різноманітних наукових заходів англійською мовою. Ми вивчили багато фраз, необхідних для наукового спілкування. В цілому курс дуже інтенсивний. Дякую нашому викладачу за плідну працю й терпіння.

Що стосується мого прогресу, то я відчуваю, що зробив великий крок уперед. Завдяки цим курсам я став впевненіше володіти англійською мовою, покращив знання граматики та розширив словниковий запас.



## Ключові досягнення: Стратегічне партнерство – університет в громаді, з громадою, для громади

- Реалізація проектів з розвитку екологічного напрямку досліджень та експертної підтримки відновлення громад: проект «Дослідження діяльності переміщених екологічних громадських організацій і активістів Донеччини і Луганщини»; проект «Створення екологічного профілю територіальної громади»; експертна участь з поширення кращих практик «Еко-профіль та адаптація до змін клімату громади» в межах Ініціативи з розвитку екологічної політики й адвокації в Україні (EPAIU), м. Калуш, м. Івано-Франківськ.
- Партнерство з Агентством міжнародного співробітництва Асоціації муніципалітетів Нідерландів – VNG International: розробка планів відновлення і розвитку громад України: Херсонської, Бериславської, Високопільської, Очаківської.
- Партнерство з Северодонецькою міською територіальною громадою: долучилися до розробки проекту Програми комплексного відновлення Северодонецької міської територіальної громади.
- Проект USAID «Підвищення ефективності роботи і підзвітності органів місцевого самоврядування» (ГОВЕРЛА): реалізація проекту «Аналіз доступності, чутливості до конфліктів та перспектив розвитку міжмуніципальних соціальних послуг у пілотних громадах» (65 громад зі всієї України)





## Ключові показники ефективності

	2019	2020	2021	2022	2023
Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг, тис. грн.	602,7	369,6	380,7	141,0	1 841,5
Збільшення обсягу надходжень коштів, отриманих від реалізації міжнародних проєктів, млн.грн.	0,67	2,3	2,1	0,12	11,0
Збільшення вартості обладнання, отриманого від міжнародного співробітництва, млн. грн.	-	5,2	3,2	1,4	11,2
Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності онлайн або офлайн (обсяг – не менше 4 кредитів ЄКТС (120 годин), за календарний рік), осіб	16	7	54	64	177
Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності онлайн або офлайн (обсяг – не менше 4 кредитів ЄКТС (120 годин), за календарний рік), осіб	47	36	93	70	108
Щорічне збільшення кількості проіндексованих публікацій НПП у виданнях, які реферуються у науково-метричних базах Web of Science та Scopus не менше ніж на 5% до попереднього року	- (97)	+35% (131)	+13,7% (149)	+6% (158)	+6% (167)



## Вплив

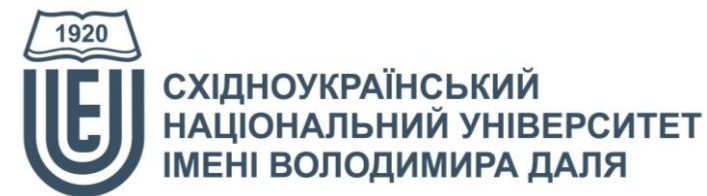
- Проект дав змогу об'єднати людей для досягнення спільних цілей та результатів, розвинути відчуття єдності та приналежності до університетської спільноти, сприяти консолідації зусиль спільноти в умовах кризи, небезпеки та нових викликів
- Посилився інституційний потенціал університету та рівень залучення університетської спільноти до розв'язання соціальних, економічних, екологічних культурних та інших проблем громад
- Забезпечено комплексне та системне бачення діяльності та розвитку університету
- Збільшилась інституційна спроможність університету, результативність організації роботи проєктних команд, здатність вирішувати складні завдання
- Розбудована ефективна система університетського врядування із залученням широкого кола стейкхолдерів
- Підвищено привабливість та конкурентоспроможність вищої освіти в університеті (освітні програми, цифрові сервіси, клієнтоорієнтованість)
- Запроваджено нові підходи до методичного забезпечення освітнього процесу (удосконалення силабусів, е-посібники, електронні сервіси)
- Підвищилась результативність діяльності з інтернаціоналізації освіти (академічна мобільність, участь у проєктах програми «Горизонт-Європа» та Еразмус+ KA2, COIL та інші)





## Враження команди СНУ ім. В. Даля від участі в проєкті

- **Результат перебільшує очікування!**
- **Організація процесу та експертна підтримка:**
- Інтелектуально, професійно, емоційно, доброзичливо, орієнтовано на результат.
- **Головний результат:**
- Єдність команди;
- оновлена стратегія, яка допомогла структурувати поточні проблеми, визначити пріоритети, сконцентрувати зусилля на розвиток університету.
- **Якість отриманих документів:**
- Отримання якісних продуктів та зразків; зростання партисипативності в університеті.
- **Сталість та перспективи використання розробок проєкту:**
- Запроваджена гнучка та стійка система врядування в університеті на основі розподіленого лідерства. Створено базу для подальшого розвитку електронних сервісів та досліджень з цифровізації. Розроблено механізми розвитку екосистеми за участі університету і громад. Дієва система інтернаціоналізації освіти.



## ДОЛУЧАЙТЕСЬ: ЦЕ ЛИШЕ ПОЧАТОК-2.0!

*Щиро дякуємо!*

*Проєкт ЄС «Відродження переміщених університетів: посилення конкурентоспроможності та підтримка громад» (REDU), що фінансується Європейським Союзом*

*Програма «Підтримка ЄС переміщеним закладам вищої освіти на сході України» Конкурс EuropeAid/161559/DD/ACT/UA  
Грантова угода № 2020/415-429  
Терміни реалізації Проєкту: 18.04.2020 р. – 17.04.2024 р.*

