

Побудова більш  
сильного  
майбутнього:  
*вивчення переваг,  
процесу та  
викликів злиття*



THE  
**BEDFORD**  
COLLEGE  
GROUP



# ВІТАЮ!

## Мене звуть Алекс Мортбі

**Проректор з навчальних планів і вищої освіти  
The Bedford College Group.**

**Я стратегічно відповідаю за навчальні плани,  
дослідження та вищу освіту в The Bedford  
College Group.**

**Член Академічної ради з Рамки досконалості у  
викладанні 2023 р. Управління у справах  
студентів.**

# Побудова більш сильного майбутнього: вивчення переваг, процесу та викликів злиття

## **1. Об'єднання заради успіху:**

Контекст і поштовх в основі злиття The Bedford College Group

## **2. Шлях злиття:**

Орієнтація у процесі створення The Bedford College Group

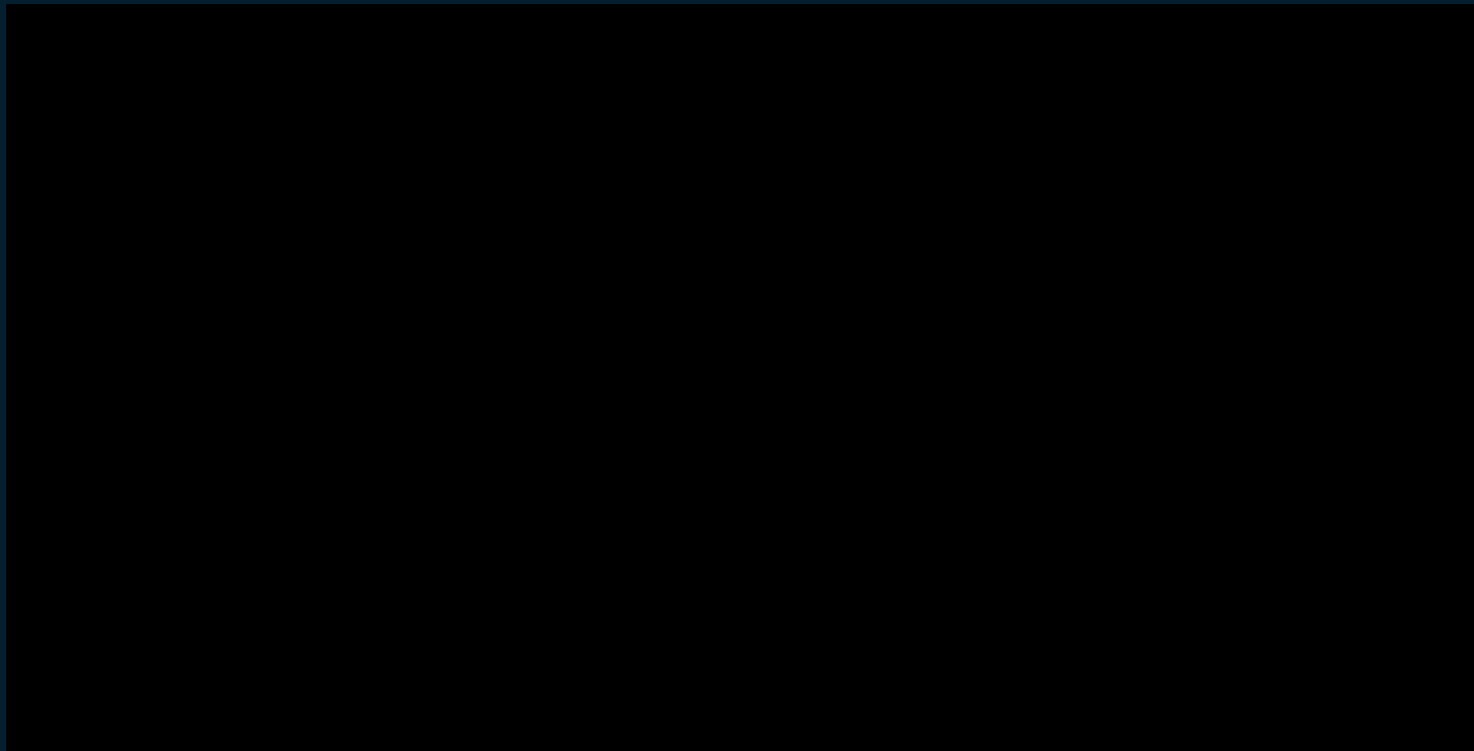
## **3. Управління змінами та культурною інтеграцією:**

Глибоке занурення у виклики злиття

## **4. Побудова надійнішого майбутнього:**

Ключові уроки злиття

# Наша історія



THE  
**BEDFORD**  
COLLEGE  
GROUP



# The Bedford College Group

The Bedford College Group – великий провайдер послуг з further education / подальшої (післядипломної) освіти та розвитку навичок, розташований у Bedfordshire та Northamptonshire. Група сформувалась у 2017 р. у результаті злиття двох закладів: Bedford College та Tresham College.



Сьогодні наш річний обіг складає

**£80,0000**

Ми – найбільший роботодавець у регіоні

**1604 працівників**

Управління стандартів в освіті (OFSTED) оцінює нас як

**Якісного провайдера  
(Good Provider)**

# 18,000

Студентів навчаються з нами щороку в усіх закладах Групи на різноманітних дисциплінах і рівнях, комерційних програмах, програмах післядипломної освіти, вищої освіти та освіти дорослих


# The Bedford College Group





# The Bedford College Group





**Об'єднання для  
успіху:  
Контекст і поштовх  
в основі злиття  
The Bedford College  
Group**

# Контекст і поштовх в основі злиття The Bedford College Group



**Підвищена ефективність і результативність: Шляхом злиття двох закладів the Bedford College Group змогла оптимізувати роботу та усунути дублювання послуг, що, своєю чергою, дозволило їй працювати більш ефективно та більш результативно.**

# Контекст і поштовх в основі злиття The Bedford College Group



**Покращений доступ до ресурсів: Маючи більший пул працівників і ресурсів, the Група змогла запропонувати своїм студентам широкий діапазон дисциплін і послуг, а також інвестувати у нові приміщення та технології.**

# Контекст та поштовх в основі злиття The Bedford College Group



**Краща якість надання пропозиції: Зібравши разом дієві заклади із взаємодоповнюючими перевагами та експертизою, the Bedford College Group змогла запропонувати високоякісну освіту з широкого діапазону дисциплін / спеціальностей.**

# Контекст і поштовх в основі злиття The Bedford College Group




**Більша фінансова стійкість: Злиття дозволило Групі досягнути ефекту масштабу та зменшити накладні витрати, що своєю чергою допомогло покращити фінансове становище та забезпечити довготермінову стійкість.**

# Контекст і поштовх в основі злиття The Bedford College Group



**Авторитет і репутація зросли: Злиття створило більший, впливовіший заклад із сильним регіональним і національним профілем, що допомогло залучити нових студентів і партнерів та посилити репутацію Групи у секторі.**



**Шлях злиття:  
Орієнтація у  
процесі створення  
The Bedford College  
Group**



# Шлях злиття: Орієнтація у процесі створення The Bedford College Group



**Визначення потенційних партнерів злиття: Група провела дослідження, щоб визначити потенційних партнерів для злиття, які добре підходили стратегічно та поділяли її цінності й місію.**

# Шлях злиття: Орієнтація у процесі створення The Bedford College Group



**Початкові обговорення: Група проводила початкові обговорення (initial discussions), щоб дослідити здійсненність злиття та оцінити потенційні переваги.**

# Шлях злиття: Орієнтація у процесі створення The Bedford College Group



**Належна обачність (Due diligence):** : Група провела ретельний процес перевірки, щоб оцінити фінансовий стан, роботу та культуру нашого злиття.

# Шлях злиття: Орієнтація у процесі створення The Bedford College Group



**Переговори: Ми провели переговори, щоб визначити умови злиття, включаючи питання врядування, управління та забезпечення персоналом.**

# Шлях злиття: Орієнтація у процесі створення The Bedford College Group



**Залучення стейкхолдерів: Група працювала зі стейкхолдерами, включаючи персонал, студентів і зовнішніх партнерів, щоб пояснити причини злиття та відповісти на можливі запитання та побоювання.**

# Шлях злиття: Орієнтація у процесі створення The Bedford College Group



**Правові та нормативні вимоги: Група працювала з експертами з права та регулювання, щоб забезпечити виконання всіх правових і нормативних вимог, включаючи погодження з відповідними органами.**

# Шлях злиття: Орієнтація у процесі створення The Bedford College Group



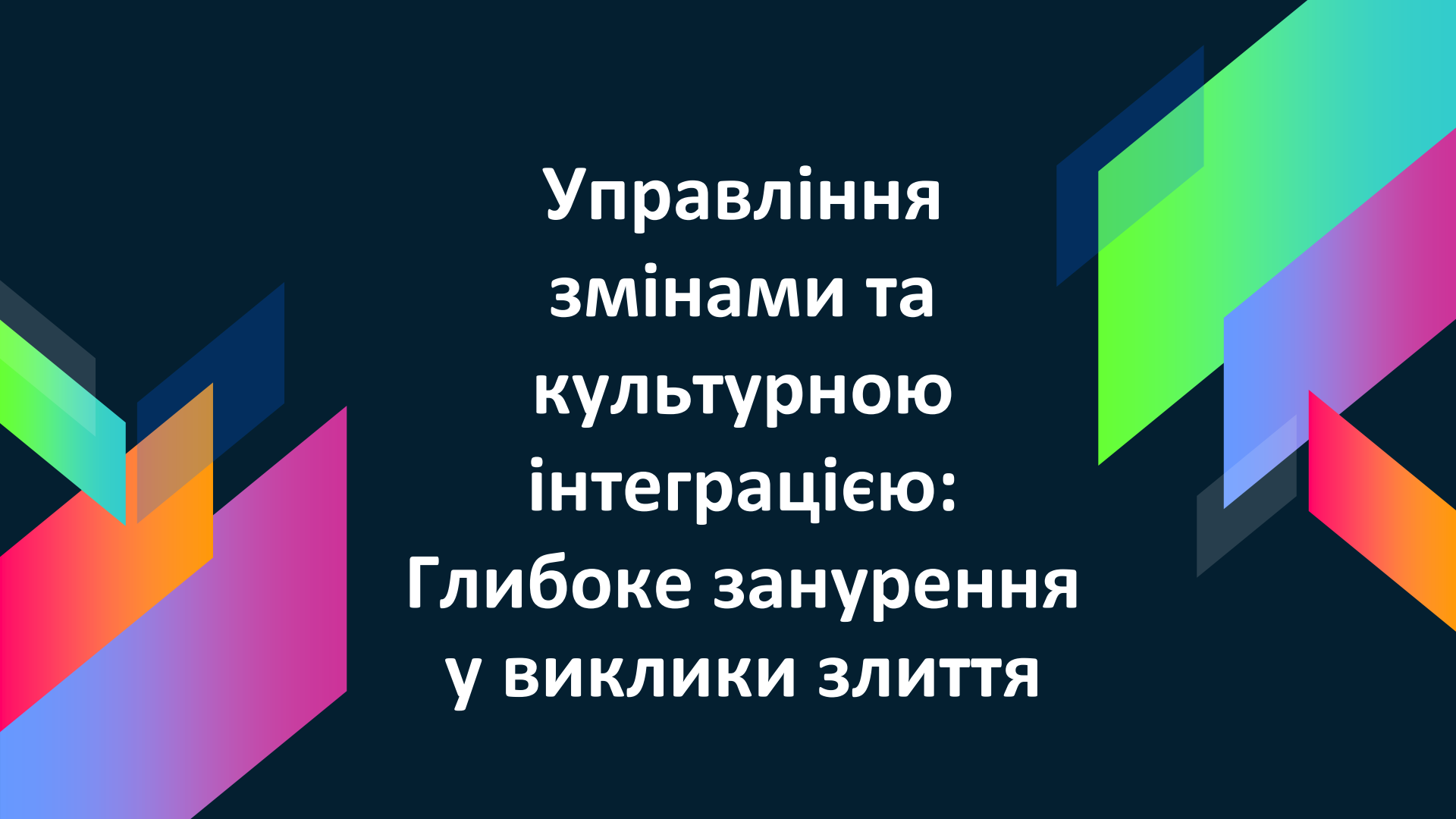
**Інтеграція та виконання: Після злиття Група працювала над інтеграцією Bedford College до своєї роботи, включаючи узгодження політик і процедур, інтеграцію персоналу і систем та забезпечення плавного переходу для студентів.**

# Шлях злиття: Орієнтація у процесі створення The Bedford College Group



**Поточний моніторинг і оцінювання: Група і надалі проводить моніторинг та оцінювання успіху злиття, включаючи оцінювання досягнення запланованих результатів, визначення сфер покращення та забезпечення реалізації переваг злиття.**





**Управління  
змінами та  
культурною  
інтеграцією:  
Глибоке занурення  
у виклики злиття**

# Управління змінами та культурною інтеграцією: Глибоке занурення у виклики злиття



**Відмінності в організаційній культурі: Коледж поєднав дві різні культури, що вимагало ретельного управління для забезпечення плавного переходу та мінімізації незручностей для працівників і студентів.**

# Управління змінами та культурною інтеграцією: Глибоке занурення у виклики злиття



**Інтеграція систем і процесів: Інтеграція роботи вимагала ретельного управління для забезпечення узгодженості та ефективної інтеграції систем і процесів.**

# Управління змінами та культурною інтеграцією: Глибоке занурення у виклики злиття

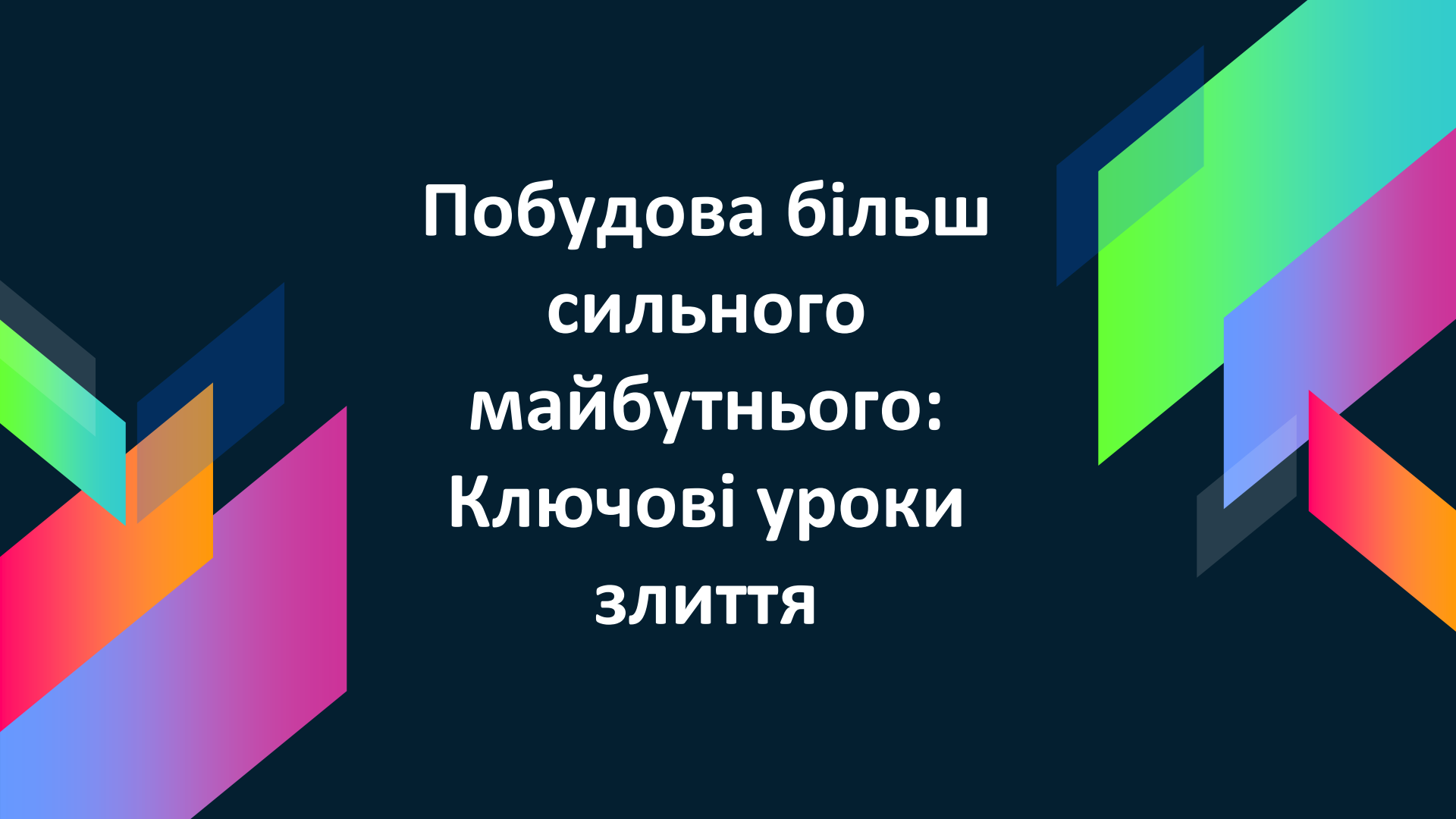


**Комунікація та залучення стейкхолдерів: Ефективна комунікація та залучення стейкхолдерів були життєво важливими для успіху злиття, оскільки працівники, студенти та зовнішні партнери мали розуміти причини злиття та переваги, які воно дасть місцевій громаді.**

# Управління змінами та культурною інтеграцією: Глибоке занурення у виклики злиття



**Правові та нормативні вимоги: Злиття відбувалось у рамках складних нормативно-правових вимог, і задоволення всіх вимог вимагало ретельного управління.**



**Побудова більш  
сильного  
майбутнього:  
Ключові уроки  
злиття**

# Побудова більш сильного майбутнього: Ключові уроки злиття



**Значення ефективної комунікації: Чітка та послідовна комунікація є визначальною для успіху, оскільки вона допомагає побудувати довіру та узгодження між стейкхолдерами та мінімізує невизначеність і плутанину.**

# Побудова більш сильного майбутнього: Ключові уроки злиття



**Потреба у сильному лідерстві: Сильне лідерство дуже важливо при злитті для управління процесом культурної інтеграції, розбудови відносин із стейкхолдерами та забезпечення того, що злиття залишається на вірному шляху.**



# Побудова більш сильного майбутнього: Ключові уроки злиття



**Цінність співпраці та консультацій: Залучення працівників і стейкхолдерів до процесу злиття може допомогти побудувати підтримку та участь, а також забезпечити, що кожен має право голосу у формуванні майбутнього об'єднаної організації.**

# Побудова більш сильного майбутнього: Ключові уроки злиття



**Важливість планування та підготовки: Ефективне планування та підготовка необхідні для успішного злиття, оскільки вони можуть допомогти визначити потенційні виклики та можливості, а також забезпечити, що злиття відбувається плавно й ефективно.**

# Побудова більш сильного майбутнього: Ключові уроки злиття



**Потреба у гнучкості та адаптивності: Це комплексні процеси, на які можуть вплинути різноманітні фактори, такі як нормативні зміни або неочікувані події. Підтримання гнучкого адаптивного підходу може допомогти забезпечити, що злиття лишається на правильному шляху,**

# Мрійте про більше!



2022/23  
BEACON AWARDS  
COMMENDED

# ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!



## Запитання?

Ви можете зв'язатись зі мною/знайти мене тут:

[amortby@bedford.ac.uk](mailto:amortby@bedford.ac.uk)

Twitter: @AlexMortby

Linkedin: [www.linkedin.com/in/alexmortby](http://www.linkedin.com/in/alexmortby)

# Запитання



Valuing  
teamwork



Improving  
continuously



Student  
centred



Inclusive



Open  
and caring



Nurturing  
educational  
excellence

## Запитання?

Ви можете зв'язатись зі мною так:

[amortby@bedford.ac.uk](mailto:amortby@bedford.ac.uk)

Twitter: @AlexMortby

Linkedin: [www.linkedin.com/in/alexmortby](http://www.linkedin.com/in/alexmortby)

# Посилання

Bedford College (2022) *Bedford College Merger Consolation Document*. Bedford College Group. Available at: <https://bedfordcollegigroup.ac.uk/uploads/sites/2/2022/09/The-Bedford-College-Group-Centra-Beds-College-Merger-Consultation-Results-26-September-2022.pdf> (Accessed: April 1, 2023).